

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
Акционерного общества  
«Научно-производственная корпорация «Космические системы  
мониторинга, информационно-управляющие и электромеханические  
комплексы» имени А.Г. Иосифьяна»  
(АО «Корпорация «ВНИИЭМ»)  
(в редакции с изменениями, утвержденными приказом  
АО «Корпорация «ВНИИЭМ» от 14.04.2022 № 98)

**Москва**  
**2022 год**

## **1. Общие положения**

Настоящая «Антикоррупционная политика АО «Корпорация «ВНИИЭМ» (далее Политика) - внутренний документ АО «Корпорация «ВНИИЭМ», являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Обществе.

Настоящая Политика отражает приверженность АО «Корпорация «ВНИИЭМ» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях, которые способствуют укреплению его репутации среди других компаний и клиентов, и направлена на защиту от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других компаний и органов государственной власти.

## **2. Термины и определения**

Общество - АО «Корпорация «ВНИИЭМ».

**Антикоррупционная оговорка** - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие, не допускающий коррупционных проявлений культуры.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действия (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действия (бездействия) в интересах, дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Злоупотребление полномочиями** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

**Дача взятки** - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному публичной международной организации лично или через посредника.

**Незаконное вознаграждение от имени юридического лица** - незаконные передача, предложение или общение от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым положением.

**Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса**

**об административных правонарушениях Российской Федерации)** - привлечение Обществом к трудовой на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции».

**Коррупционные проявления** - действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

**Субъекты Антикоррупционной политики** - любой сотрудник Общества, в том числе сотрудники ДЗО, их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**Антикоррупционный мониторинг** - мониторинг, проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки данных, полученных в результате наблюдения, разработка прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.

**Предупреждение коррупции** - деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений в Обществе

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Материальная выгода** - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить или определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

**Личная выгода** - заинтересованность работника Общества, а также лиц, находящихся с ним в родстве или свойстве в получении нематериальных благ или иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

**Организатор закупки** - лицо (юридическое или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом закупки процедуры и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.

**Предконфликтная ситуация** - ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**ДЗО** - дочерние (зависимые) Общества АО «Корпорация «ВНИИЭМ».

**Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоявшие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в

пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### **3. Правовая основа Политики**

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

- международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);
- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- Устав Общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

### **4. Цели и задачи Политики**

Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям.

Задачами Антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников Общества единообразного понимания позиции Общества о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, членов Совета директоров, Генерального директора и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

### **5. Область применения Политики и обязанности**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. лиц, уполномоченных выступать от имени и в интересах

Общества и иных лиц.

Действие Политики может распространяться и на юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения в случаях, когда соответствующие условия и обязательства закреплены в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами, а также в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в их внутренних документах, либо прямо установлены законодательством.

Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Генеральный директор Общества несет ответственность за организацию основных антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц и/или подразделений, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль за их исполнением, утверждение соответствующих политик и прочие меры.

ДЗО Общества на основании настоящей Политики утверждают собственные антикоррупционные политики, определяющие ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства со стороны этих обществ, членов их органов управления, работников и иных лиц, которые могут действовать от имени обществ.

## **6. Принципы Антикоррупционной политики Общества**

Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;

- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

- принцип миссии членов органов управления Общества. Члены Совета директоров, Генеральный директор, Заместители генерального директора должны формировать этический стандарт непримиримой отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

## **7. Направлении Антикоррупционной политики Общества**

### **7.1. Закупочная деятельность**

Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;

- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющем порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд АО «Корпорация «ВНИИЭМ».

## **7.2. Антикоррупционный мониторинг**

Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и

т.д.

## **7.3. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции**

Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными актами Общества.

Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

В рамках существующей процедуры уведомления о фактах коррупции Общество гарантирует:

- соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте

коррупции, в соответствии с требованиями законодательства;

- неприменение каких-либо санкций к работнику, честно уведомившему о совершении другим работником Общества либо контрагентом коррупционных действий, даже если такие факты не будут подтверждены документами.

#### **7.4. Управление конфликтом интересов**

В обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики и служебного поведения (определенных Кодексом корпоративной этики и служебного поведения работников АО «Корпорация «ВНИИЭМ»), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

Кодекс корпоративной этики и служебного поведения работников АО «Корпорация «ВНИИЭМ» является неотъемлемой частью Антикоррупционной политики Общества.

С целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников Обществом принято Положение о конфликте интересов - внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

#### **7.5. Взаимодействие с контрагентами.**

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентам при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.

Обществом осуществляются мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников/потенциальных участников закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников/потенциальных участников закупок, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

#### **7.6. Формирование высшего управленческого состава**

В обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Общества.

### **7.7. Участие в политической деятельности**

Общество не осуществляет самостоятельно или через ДЗО, а также своих работников и работников ДЗО финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

Работники Общества в праве участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

### **7.8. Взаимодействие с государственными служащими**

Общество не осуществляет самостоятельно или через ДЗО, а также своих работников и работников ДЗО оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **7.9. Дочерние и зависимые общества**

Общество посредством осуществления прав акционера ДЗО методами корпоративного управления инициирует внедрение в ДЗО собственных антикоррупционных политик, аналогичных настоящей, а также прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования Антикоррупционной политики Общества соблюдались в совместных предприятиях, обществах и объединениях.

### **7.10. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц**

Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

### **7.11. Периодическая оценка рисков**

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

### **7.12. Антикоррупционная оговорка**

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, при



необходимости Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, компаниями с участием Общества и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) при необходимости могут определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

#### **8. Аудит и контроль**

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово- хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Обществ, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

#### **9. Отчетность**

Отчетность о деятельности Общества и о соответствии деятельности Общества принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год.

#### **10. Ответственность**

Члены Совета директоров, генеральный директор, заместители генерального директора и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными актами Общества.

Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

#### **11. Внесение изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, заместитель генерального директора по кадрам и безопасности Общества организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.

#### **12. Порядок ознакомления**

Ознакомление работников АО «Корпорация «ВНИИЭМ» с Антикоррупционной политикой Общества и Кодексом корпоративной этики и служебного поведения работников АО «Корпорация «ВНИИЭМ» осуществляется в каждом структурном подразделении начальниками под роспись в журнале не позднее 1 месяца с даты введения документов действие - Приложение 1 к настоящей Антикоррупционной политике.

Журнал ознакомления работников хранится в каждом подразделении Общества.

Ознакомление под роспись с Политикой вновь принимаемых на работу граждан при проведении инструктажа осуществляется в каждом структурном подразделении начальниками.

### **13. Ответственные за антикоррупционную политику**

13.1. Определение подразделений и работников, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.

**13.1.1.** Генеральный директор Общества, руководитель кадрового подразделения, заместитель генерального директора по экономике, служба экономической безопасности, руководители подразделений Общества обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в Обществе и осуществляют контроль за эффективной реализацией антикоррупционной политики.

#### **13.1.2. Генеральный директор Общества:**

- 1) определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- 2) утверждает план противодействия коррупции в Обществе;
- 3) утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике;
- 4) осуществляет координацию контрольных функций в Обществе.

#### **13.1.3. Служба экономической безопасности:**

1) участвует в мероприятиях, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

2) разрабатывает план противодействия коррупции в Обществе;

3) проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

4) рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, контрагентами Общества;

5) проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов;

6) участвует в разработке в обществе организационно-распорядительных документов в сфере противодействия и профилактики коррупции.

#### **13.1.4. Руководитель кадрового подразделения:**

1) организует ознакомление вновь принятых работников с организационно-распорядительными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;

#### **13.1.5. Заместитель генерального директора по экономике:**

1) отвечает за проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах с высоким коррупционным риском;

#### **13.1.6. Руководители подразделений Общества:**

1) отвечают за предотвращение и урегулирование конфликтов интересов в Обществе в рамках установленных в Положении о конфликте интересов АО «Корпорация «ВНИИЭМ» (приложение к приказу от 01.12.2014 № 606/ПР-П).

### **14. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции**

14.1. Общество уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

14.1.1. Устанавливает обязанности работников Общества воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить работника в ситуацию конфликта интересов;

14.1.2. Оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

14.1.3. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения Общества к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливают запрет на:

- 1) передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества

государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

2) предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

14.1.4. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Обществе, а также досудебный порядок обжалования их действий.

14.2. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2.1. Общество принимают на себя публичное обязательство:

1) сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно;

2) воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

3) не допускать неправомерное вмешательство работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

14.2.2. Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

1) при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

2) при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **15. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции**

15.1 Общество осуществляет прием обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции, нарушений внутренних процедур любым его работником и (или) любым членом органа управления или органа контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, а также обращений с предложениями по улучшению антикоррупционных процедур и иных процедур внутреннего контроля.

15.2 Общество проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, указанную в п.15.1, от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

15.3. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

